

附件 1

2026 年实验室高层次人才引进计划表

人才类别	招聘人数 (全职)	招聘岗位所需资格条件							
		学科门类	二级学科	专业	学历	学位	年龄	研究方向	团队负责人
四类人才	1	工学 / 农学	控制科学与工程、农业工程、园艺学	茶叶加工工程、农业机械学	研究生	博士	45 周岁及以下	茶叶加工	独立 PI
	1	医学 / 理学	公共卫生与预防医学、生物学	公共卫生学、生物医学	研究生	博士	45 周岁及以下	茶健康基础研究及产品开	独立 PI
五类人才	1	工学	控制科学与工程、计算机科学与技术	控制科学与工程、计算机科学与技术	研究生	博士	40 周岁及以下	人工智能等相关方向	宁井铭
	1	理学	生物学、环境科学	微生物学、环境微生物学	研究生	博士	40 周岁及以下	土壤微生物学、植物与微生物互作、根际微生物、分子生物学等方向	宋传奎
	1	农学	园艺学、作物学	植物分子生物学、生物化学、植物分子育种、植物分子遗传学	研究生	博士	40 周岁及以下	植物（包括园艺和林木）遗传育种、基因编辑、分子育种等方向	韦朝领
	1	理学	生物学	生物信息学	研究生	博士	40 周岁及以下	微生物方向	凌铁军
	1	农学	化学、生物学	茶学、化学、园艺学、植物学、生物学	研究生	博士	40 周岁及以下	茶叶化学等相关方向	张梁

	1	农学 / 理学	园艺学、作物学、生物学	茶学、果树学、植物学、发育生物学、生物化学与分子生物学	研究生	博士	40 周岁及以下	植物生物学	邓威威
六类人才	1	文学 / 历史学 / 艺术学	茶学、历史学、文化遗产	茶文化、茶史、茶艺	研究生	博士	38 周岁及以下	茶文化、茶史、茶艺传承与创新	沈周高